

USŁUGI ZAWODOWE DLA OSÓB MH NEET

Bariery w zatrudnieniu MH NEETs

Dr. Nikos Drosos



Ta licencja pozwala Ci (lub innym osobom) na dzielenie się, remiksowanie, przekształcanie i budowanie na podstawie tego materiału w sposób niekomercyjny, pod warunkiem, że wspomnisz o partnerach projektu Work4Psy i udzielisz licencji na swoje nowe dzieła na identycznych warunkach.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

NEETs

A

Wielopoziomowy kryzys finansowy spowodował wzrost liczby młodych ludzi, którzy nie mają pracy, a jednocześnie nie uczestniczą w żadnym kształceniu ani szkoleniu.

B

NEETs

Nie pracuje,
nie kształci się
i nie szkoli

C

Termin ten
został
wprowadzony
w 1999 roku w
raporcie United
Kingdom Social
Exclusion Unit

D

Jest on przyjęty
przez EE, MOP
oraz inne
organizacje
międzynarodowe
i europejskie.

W większości krajów Unii Europejskiej **osoby w wieku od 15 do 24 lat** są uznawane za NEET, chociaż **granice wieku, w którym można zostać uznanym za NEET, mogą się różnić w zależności od organizacji i kraju.**

Zdrowie psychiczne NEETs

1 Jeśli NEETs proszą o uwagę...

MH NEETs stają przed wieloma dodatkowymi wyzwaniami na drodze do edukacji i rynku pracy.

4 Zaburzenia psychiczne

mogą utrudniać przejście na rynek pracy z powodu ograniczeń w zatrudnieniu i stygmatyzacji.

2 Choroba psychiczna

jest prawdopodobnie zarówno czynnikiem ryzyka dla zostania NEET, jak i konsekwencją statusu NEET.

5 Wykluczenie społeczne

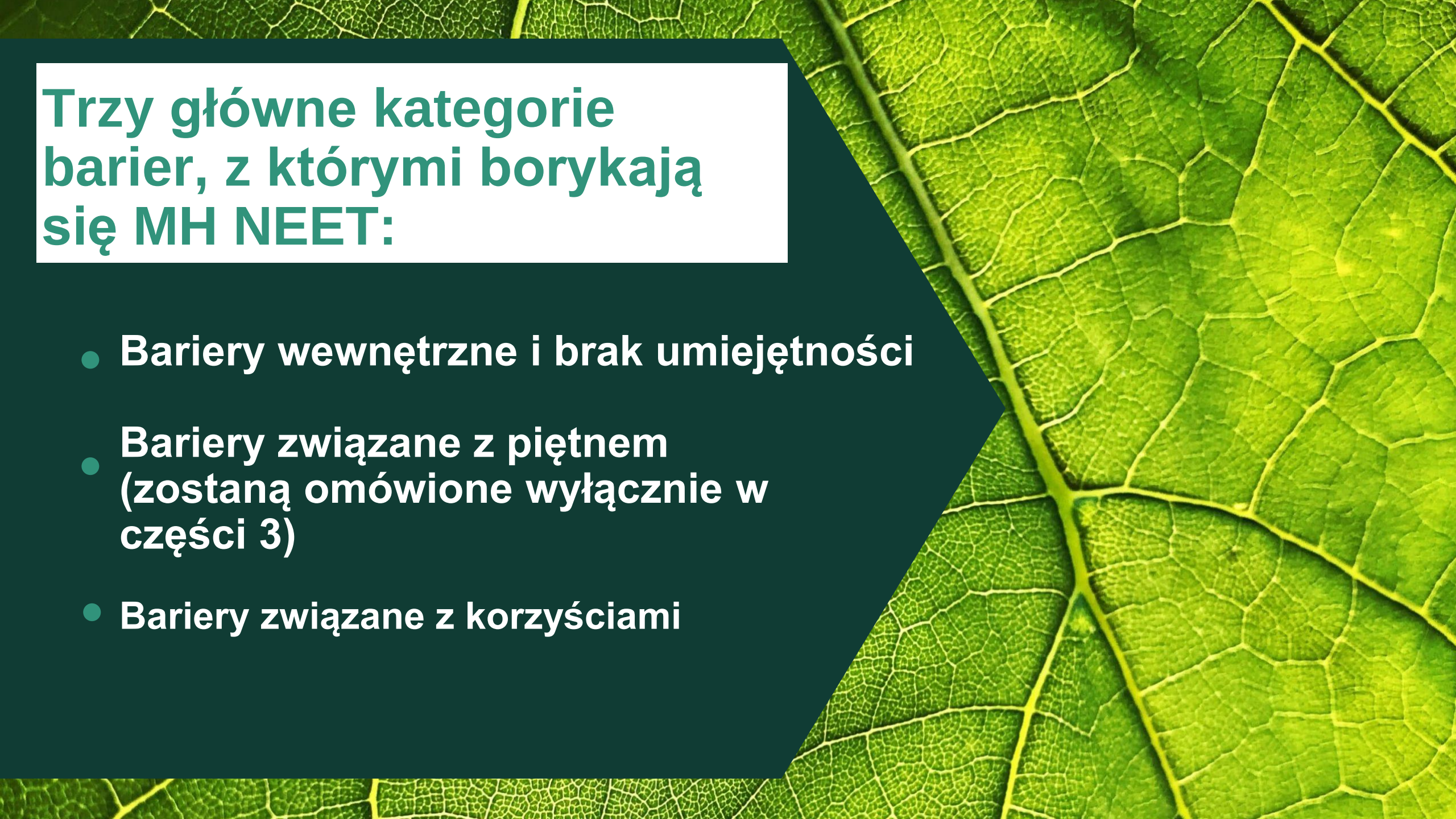
Wykluczenie społeczne, które jest związane ze statusem NEET w połączeniu z wykluczeniem społecznym, które jest związane ze statusem pacjenta psychiatrycznego może powodować poczucie beznadziejności.

3 Młodzież z wcześniejszą chorobą psychiczną

jest skłonna do wcześniejszego zakończenia nauki.

6 W rezultacie....

Pomimo chęci podjęcia pracy, użytkownicy usług MH napotykają wiele barier, które utrudniają im proces reintegracji zawodowej.



Trzy główne kategorie barier, z którymi borykają się MH NEET:

- Bariery wewnętrzne i brak umiejętności
- Bariery związane z piętnem (zostaną omówione wyłącznie w części 3)
- Bariery związane z korzyściami

Bariery wewnętrzne & Brak umiejętności

Cechy wspólne w przypadku osób z problemami MH:

- Kiedy choroba staje się zauważalna, formalna edukacja lub szkolenie zostaje przerwane
- Rozwój kariery zostaje zahamowany, a nabywanie podstawowych umiejętności zawodowych zablokowane
- Jeśli osoba była już na rynku pracy, jej kariera zostaje zatrzymana
- Kontynuacja nauki lub powrót do pracy po ustaniu ostrych objawów choroby jest dość rzadki





Jednocześnie osoby MH NEET muszą zmierzyć się z:

Bariery psychologiczne

- Niska samoocena
- Niskie poczucie własnej skuteczności
- Strach przed porażką

Kwestie praktyczne

- Brak środków transportu
- Nieprzewidywalne wzorce snu spowodowane przyjmowaniem leków
- Brak umiejętności prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i technik poszukiwania pracy
- Brak dostępu (i/lub umiejętności) do Internetu i technologii

Bariery związane z korzyściami

Większość
użytkowników
MH pozostaje
bez pracy

Muszą oni dochodzić
renty inwalidzkiej, którą
instytucje zajmujące się
wsparciem socjalnym
wypłacają osobom
wykluczonym z pracy ze
względu na stan
zdrowia.

W większości
krajów procedura ta
trwa miesiącami,
jest wyczerpująca i
przytłaczająca.

Strach przed utratą tych
świadczeń zniechęca
użytkowników do
poszukiwania
zatrudnienia, a w wielu
przypadkach staje się
antymotywywem do pracy.

Użytkownicy MH uważają, że przywrócenie ich oficjalnego statusu niepełnosprawności po utracie pracy byłoby tak długą i przytłaczającą procedurą biurokratyczną, że wolą w ogóle nie podejmować zatrudnienia.

(Bariery związane ze świadczeniami zostaną szerzej omówione w związku z zadaniem rzecznictwa).

Pokonywanie barier wewnętrznych i brak umiejętności

Nabywanie umiejętności miękkich i umiejętności zarządzania karierą pomaga osobie poczuć się pewniej i zwiększa poczucie własnej wartości.

Umiejętności te pomagają jej/jemu również w rozwiązywaniu praktycznych problemów, z którymi musi się zmierzyć, jeśli chodzi o integrację zawodową (znalezienie, a następnie utrzymanie pracy lub edukacji).



Pokonywanie barier wewnętrznych i brak umiejętności

Doradztwo jest główną procedurą, dzięki której osoba MH NEET może pokonać wewnętrzne bariery i brak umiejętności, ponieważ pomaga osobie:

- Rozwijać umiejętności miękkie, takie jak:
 - Umiejętności komunikacyjne
 - Umiejętności zarządzania konfliktami
 - Umiejętność rozwiązywania problemów
 - Umiejętność pracy w zespole
 - Zarządzanie stresem
 - Umiejętność zarządzania czasem itp.
- Rozwijanie umiejętności zarządzania karierą



Pokonywanie barier związanych z korzyściami

Świadome decyzje to klucz do integracji zawodowej!

MH NEETs muszą wiedzieć i rozumieć, jakie świadczenia im przysługują i jaki wpływ na nie może mieć płatna praca.

Posiadanie wszystkich potrzebnych informacji może pomóc im w podjęciu decyzji o tym, jak chcą kontynuować pracę lub edukację.



Pokonywanie barier związanych z korzyściami

Doradztwo w zakresie korzyści jest niezbędne podczas całego procesu doradztwa.

Specjaliści prowadzący sesje doradztwa zawodowego dla MH NEETs są mocno zachęceni do ścisłej współpracy z innymi specjalistami (głównie pracownikami socjalnymi), w celu włączenia do procesu doradztwa MH NEETs informacji związanych z zasiłkami.

Ustawy zawsze podlegają zmianom. Potrzeby i priorytety MH NEET również. Zatem ta współpraca powinna być otwarta, ciągła i nieustająca!





Działalność

Jak myślisz, w jaki sposób można pokonać każdą z przedstawionych barier w pracy? Jak specjaliści z zakresu zdrowia psychicznego mogą pomóc ludziom w ich pokonaniu? (400 słów)

**Dziękuję za
Uwaga.
Pytania?**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union