

Literature Review (Io1 – Litterature Review)	
Title	Handbuch berufliche Integration und Rehabilitation: Wie psychisch kranke Menschen in Arbeit kommen und bleiben
Author	Hermann Mecklenburg, Joachim Storck (Hg.)
Year	2010
Type (article, report, book etc)	book
No of Pages	348
Language	german
Reference (APA style)	Mecklenburg/Storck 2010
Source (link)	https://www.amazon.de/Handbuch-berufliche-Integration-Rehabilitation-Fachwissen/dp/3884145010
Summary	The authors provide information about all institutions of vocational rehabilitation, the social-legal basis, financing possibilities. Reports from persons with mental illness show that (re)entry into gainful employment is possible even under difficult conditions. (Die Autoren informieren über sämtliche Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation, die sozialrechtlichen Grundlagen, Finanzierungsmöglichkeiten. Berichte Betroffener zeigen, dass auch unter schwierigen Bedingungen der (Wieder-) Einstieg in die Erwerbsarbeit möglich ist.)
Does the paper refer to People with Mental Health Problems, NEETs or MH NEETs?	People with mental health problems

<p>What types of intervention or methodology of career counselling / vocational training / career intervention or good practice are mentioned?</p>	
<p>Does the paper mention any specific tools used during the work integration process (evaluation, counselling etc)? In case the paper refers to a good practice provide a brief description.</p>	<p>1. ZERA training (ZERA = connection between illness, rehabilitation and work) ZERA is a means of promoting empowerment ZERA is a group training program with a total of seven sub-programs, approx. 20 sessions, ZERA's goal is to support the target group to find out the individual optimal level of stress and thus to avoid as much as possible excessive and insufficient demands in the professional area: (P. 51 ff.)</p> <p>2. Cologne district and Cologne instruments - use as a graphic in the consultation. www.koelner-instrumentarium.de (p. 137)</p> <p>3. H-I-L-F-E concept - offers suggestions to support people with mental health problems in the company. (P.239)</p> <p>1. ZERA-Schulung (ZERA = Zusammenhang zwischen Erkrankung, Rehabilitation und Arbeit) ZERA ist ein Mittel zur Förderung von Empowerment ZERA ist ein Gruppentrainingsprogramm mit insgesamt sieben Unterprogrammen, ca. 20 Sitzungen, ZERA hat das Ziel die Zielgruppe zu unterstützen das jeweils individuell optimale Belastungsniveau herauszufinden und somit Über- und Unterforderung im beruflichen Bereich so weit wie möglich zu vermeiden: (S. 51 ff.)</p> <p>2. Kölner Kreisbild und Kölner Instrumentarium – als Grafik beim Beratungsgespräch nutzen. www.koelner-instrumentarium.de (S. 137)</p> <p>3. H-I-L-F-E-Konzept – bietet Anregungen, um Menschen mit psychischen Problemen im Unternehmen zu unterstützen. (S.239)</p>
<p>Does the paper mention any barriers in the work integration process produced by family</p>	

<p>members, MH professionals or careers counselors?</p>	
<p>Main Conclusions (in bullets)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • More opportunities through paid work niches such as Virtual workshop, combination wage models, part-time work opportunities, etc. • Also interesting for highly qualified, mentally ill people • Networking • Use recommended instruments <ul style="list-style-type: none"> • Mehr Chancen durch bezahlte Arbeitsnischen wie z.b. Virtuelle Werkstatt, Kombi-Lohn-Modelle, Teilzeitarbeitsmöglichkeiten, etc. • Interessant auch für hochqualifizierte, psychisch erkrankte Menschen • Netzwerkarbeit • Empfohlene Instrumente anwenden