

USŁUGI ZAWODOWE DLA OSÓB MH NEET

Model WORK4PSY w doradztwie zawodowym dla MH NEETs

Dr. Nikos Drosos



Ta licencja pozwala Tobie (lub innym osobom) na dzielenie się, remiksowanie, przekształcanie i budowanie na podstawie tego materiału w sposób niekomercyjny, pod warunkiem, że wspomnisz o partnerach projektu Work4Psy i udzielisz licencji na swoje nowe dzieła na identycznych warunkach.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Nowe teorie kariery

W oparciu o konstruktywizm i
konstrukcjonizm społeczny

Teoretyczne zasady modelu

Teoria zatrudnienia wspomaganego

W szczególności model IPS (Individualized Placement & Support) dla osób korzystających z usług w zakresie zdrowia psychicznego

Nowe teorie kariery

Model ten wykorzystuje nowe teorie kariery, które pojawiły się w odpowiedzi na wyzwania współczesnego świata pracy i opierają się na stanowiskach filozoficznych konstruktywizmu i konstrukcjonizmu społecznego.

Podkreślają one znaczenie przekonań o własnej skuteczności, zdolności adaptacyjnych, nadziei i optymizmu. Osoby powinny być zachęcane do zbadania znaczenia, jakie nadają pracy i karierze oraz do konstruowania lub ponownego konstruowania własnego subiektywnego poglądu na siebie.

Dlatego interwencje dotyczące kariery zawodowej powinny być:

Nowe teorie kariery

Przez całe życie

System wsparcia budowany dla osób powinien wspomagać je w nabywaniu umiejętności radzenia sobie ze zmianami zachodzącymi przez całe życie, ale także pomagać im w uznaniu i samodzielnym decydowaniu o tym, jakie umiejętności i wiedzę cenią w swoim całożyciowym rozwoju i jak chcą je rozwijać.

Holistyczne

doradztwo w zakresie projektowania życia obejmuje konstrukcję kariery, która obejmuje wszystkie role życiowe, oferując w ten sposób holistyczne podejście do życia

Kontekstowe

Role i środowiska (obecne i przeszłe), które są istotne dla danej osoby, powinny stać się częścią interwencji, która konstruuje historie kariery i buduje życie.

Profilaktyczne

Poradnictwo zawodowe powinno uwzględniać środki zapobiegawcze i współpracę

Teoria zatrudnienia wspomaganego

Zatrudnienie wspomagane to termin, który obejmuje różne metody i podejścia, ale zawiera następujące podstawowe elementy:

- ✓ ludzie powinni otrzymywać odpowiednie wynagrodzenie za swoją pracę
- ✓ osoby niepełnosprawne powinny pracować na takich samych warunkach jak wszyscy
- ✓ istnieje stałe zindywidualizowane wsparcie na miarę potrzeb zarówno pracownika, jak i pracodawcy.

Teoria zatrudnienia wspomaganego

Model IPS

Model IPS jest odmianą modelu Zatrudnienia Wspomaganego dostosowaną do potrzeb użytkowników MH i wyróżnia się ponadprzeciętną skutecznością. Model IPS koncentruje się na:

- ✓ konkurencyjnym zatrudnieniu
- ✓ umieszczaniu użytkowników MH na stanowiskach pracy w oparciu o zgodność z umiejętnościami i preferencjami
- ✓ silnej współpracy pomiędzy podmiotami zajmującymi się ochroną zdrowia psychicznego i rehabilitacją zawodową
- ✓ doradztwie w zakresie świadczeń
- ✓ tworzeniu sieci kontaktów z rynkiem pracy
- ✓ zindywidualizowanym, nieograniczonym czasowo wsparciu



Model WORK4PSY

Model WORK4PSY łączy elementy z tych teorii i wyróżnia się dwoma głównymi podstawami:

- kładzie duży nacisk na znaczenie
- koncentruje się bardziej na długoterminowej procedurze tworzenia i rozwijania planu działania z użytkownikiem MH i dla niego, niż na krótkoterminowej procedurze umieszczenia w placówce



Model WORK4PSY

Model WORK4PSY mocno skupia się również na:

- ✓ Wczesnej interwencji i współpracy z ośrodkami psychiatrycznymi
- ✓ Pracy z opiekunami nieformalnymi
- ✓ Doradztwie w zakresie świadczeń

Wczesna interwencja i współpraca z ośrodkami psychiatrycznymi

A

Bardzo częstym zjawiskiem wśród młodych ludzi jest przerywanie lub nie rozpoczynanie w ogóle nauki lub szkolenia zawodowego w momencie wystąpienia pierwszych objawów.

B

W rezultacie młody człowiek pozostaje przez długi czas poza edukacją, szkoleniem i pracą.

C

traci umiejętności współzawodnictwa, pozostaje w tyle w rozwoju umiejętności, wiedzy i socjalizacji.

D

Pogarsza się stan zdrowia psychicznego, a jego rehabilitacja jest jeszcze bardziej utrudniona.

Model Work4Psy dla osób MH NEET zakłada, że rehabilitacja zawodowa i edukacyjna powinna rozpocząć się natychmiast po ustąpieniu objawów!!!

Wczesna interwencja i współpraca z ośrodkami psychiatrycznymi

Co możemy zrobić?

Bezpośrednie połączenie w sieć doradców zawodowych i organizacji oferujących doradztwo zawodowe dla użytkowników MH z psychiatrami i specjalistami w szpitalach zdrowia psychicznego (takimi jak pracownicy socjalni), aby młodzi ludzie mogli rozpocząć rehabilitację edukacyjną i/lub zawodową natychmiast po ustąpieniu objawów.



Praca z opiekunami nieformalnymi

Główne zalety wczesnej interwencji:

- Cenny czas nie jest marnowany.
- Autostygmatyzacja jest ograniczona.
- Młodzi ludzie nie mają wiele czasu na identyfikowanie się jako wyłącznie chorzy psychicznie, ale mogą swobodnie nadawać inne znaczenia swojemu życiu i karierze.
- Przerwa w ich nauce jest ograniczona.



Praca z opiekunami nieformalnymi

Opiekunowie nieformalni (rodzina, dalsza rodzina i sieć społeczna) odgrywają ważną rolę w rehabilitacji MH NEETs, ponieważ to oni głównie sprawują nad nimi opiekę.

Opiekunowie nieformalni stają w tym zadaniu przed wieloma wyzwaniami (finansowymi, praktycznymi, emocjonalnymi), a wsparcie, jakie otrzymują, jest ograniczone.

Kluczowa rola, jaką odgrywają opiekunowie nieformalni, jest często pomijana i w rezultacie albo w ogóle nie uczestniczą w procesie i nie wspierają go, albo niechętnie go utrudniają.





Praca z opiekunami nieformalnymi

Interwencje celowe:

- Organizacja grup wzmacniających (empowermentowych), w których opiekunowie nieformalni mogą się spotkać i znaleźć wsparcie ze strony rówieśników, pod okiem profesjonalisty.
- Organizacja i realizacja grup psychoedukacyjnych, w których opiekunowie nieformalni mogą być edukowani w sprawach ich dotyczących przez multidyscyplinarny zespół specjalistów (doradców zawodowych, psychologów, pracowników socjalnych).



Praca z opiekunami nieformalnymi

Interwencje celowe:

- Organizacja warsztatów informacyjnych, podczas których opiekunowie nieformalni mogą dowiedzieć się o usługach i organizacjach oferujących wsparcie, rodzajach udzielanego wsparcia, sposobach wykorzystania tego wsparcia na rzecz ich młodej osoby, a także o prawach i świadczeniach przysługujących MH NEETs.
- Aktywny udział w realizacji planu działania MH NEETs (stworzonego wspólnie z doradcą zawodowym) w sensie wspierania młodej osoby w przejściu do realizacji swojego planu.





Zadanie oceniane

Pracujesz w organizacji zdrowia psychicznego, która zamierza rozwinąć biuro doradztwa zawodowego. Zostałeś poproszony o przedstawienie przeglądu struktury i usług, które to nowe biuro będzie świadczyć (2500 słów).

**Dziękuję za
Uwaga.
Pytania?**