

USŁUGI ZAWODOWE DLA OSÓB MH NEET

Praca i tworzenie sieci kontaktów z rynkiem pracy

Dr. Nikos Drosos



Ta licencja pozwala Ci (lub innym osobom) na dzielenie się, remiksowanie, przekształcanie i budowanie na podstawie tego materiału w sposób niekomercyjny, pod warunkiem, że wspomnisz o partnerach projektu Work4Psy i udzielisz licencji na swoje nowe dzieła na identycznych warunkach.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

CZY SIECI SĄ KONIECZNE?

1

Młodzi ludzie mają swoje własne sieci

Wpływ na nich mieli doradcy zawodowi, nauczyciele, członkowie rodziny i przyjaciele.

2

Młodzi ludzie z problemami MH

Są również zaangażowani w pracę z terapeutami, pracownikami socjalnymi i specjalistycznymi służbami zawodowymi.

3

Te sieci istnieją z jakiegoś powodu

Jest prawie niemożliwe, aby osiągnąć udane włączenie do szkolenia i pracy, ignorując je

4

Zazwyczaj nie ma usługi kompleksowej

Porad i środków trzeba szukać w różnych kręgach.

5

Dlaczego tak jest?

Ze względu na złożoność chorób psychicznych i niepełnosprawności. Istnieje wiele różnych schorzeń o wielu różnych stopniach nasilenia.

6

Nie ma rozwiązań uniwersalnych

Więc... w większości przypadków trzeba będzie czerpać z sieci wsparcia.

Które sieci?

A

Sieci osobiste:
krewni,
nieformalni
opiekunowie,
przyjaciele itp

B

Inni specjaliści
od zdrowia
psychicznego
pracujący z
młodą osobą

C

Agencje rządowe,
publiczne agencje
zatrudnienia,
organizacje non-
profit

D

Sieci inspirowane
przez
pracodawców:
pracodawcy, izby
handlowe,
stowarzyszenia
branżowe itp.

Zawsze pamiętaj, że Twoim najważniejszym partnerem w sieci jest młody człowiek!!!

To on jest tym, o kogo chodzi i dlatego musi brać udział we wszystkich decyzjach dotyczących jego roli, koniecznego wsparcia i tego, kto ma być zaangażowany.

Jak możemy wykorzystać i rozszerzyć sieci?

- Jakie są potrzeby, dla których wsparcie powinno być pozyskiwane poprzez sieci?
- Jakie sieci są już dostępne?
- Jak można wykorzystać, wzmocnić, rozszerzyć i nawigować tymi sieciami?



1. Ocena potrzeb

Jakie są potrzeby, dla których wsparcie powinno być pozyskiwane poprzez sieci?

2. Rysowanie planu

1. Ocena potrzeb

Ocena potrzeb może być już postrzegana jako działanie w sieci, ponieważ aby zebrać w całość wiedzę o tym, co dany młody człowiek potrafi, a czego nie potrafi, może się nauczyć, a czego nie - oraz czego wymaga dana praca i jak można ją zmodyfikować, można ocenić tylko łącząc perspektywę pracodawcy i pracownika.



1. Ocena potrzeb

Jakiego rodzaju dostosowanie będzie musiało nastąpić w miejscu i warunkach pracy?

Dotyczy to czasu pracy, tempa szkoleń, dodatków za elastyczne godziny pracy, zarządzania poziomem i rodzajem interakcji ze współpracownikami i z klientami.

Jaka pomoc osobista będzie konieczna?

Może to być pomoc w radzeniu sobie z nieznanymi kontekstami społecznymi (tj. społeczne "on-boarding"), pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zorganizowanego dnia, wsparcie motywacyjne itp.)



1. Ocena potrzeb

Jakie dodatkowe szkolenia są konieczne?

Może to dotyczyć potrzeby nadrobienia opuszczonych części edukacji i szkoleń z powodu nieobecności spowodowanej chorobą. Może to również dotyczyć potrzeby nauczania się zarządzania chorobą lub niepełnosprawnością w odniesieniu do pracy.

Co trzeba zrobić, aby szkolenie/praca były możliwe w życiu młodego człowieka?

Obejmuje to pytania takie jak: czy sytuacja mieszkaniowa jest odpowiednia i czy można zorganizować mało stresujący dojazd do pracy? Czy dochody będą wystarczające, aby wykluczyć wpływ zmartwień finansowych na pracę? Czy inne osoby wspierają decyzję o podjęciu szkolenia lub płatnej pracy?





2. Sporządzenie planu

W przypisanym działaniu trzeba będzie wymienić, do kogo należy się zwrócić - a to wymaga pewnej wiedzy o tym, jakie wsparcie jest dostępne u kogo.

Np: jeśli sytuacja mieszkaniowa jest trudna, działaniem może być znalezienie środków na lepsze (lub bliższe) zakwaterowanie, co oznacza konieczność wskazania odpowiedniego partnera w odpowiedzialnej agencji.

Z konieczności będzie istniał pewien element prób i błędów, więc jak każdy plan, plan włączenia musi być zmieniany w odstępach czasu. Jest to również zalecane, aby można było monitorować jego sukces.





Istniejące źródła

Online, agencje, specjalistyczne działy w klinikach lub organizacjach non-profit, sieci, z którymi młoda osoba jest już związana.

Jakie sieci są już dostępne?

Które z nich mogą pomóc w każdym konkretnym przypadku?



1. Kto powinien zwrócić się do partnerów sieciowych?

Jak można wykorzystać, wzmocnić, rozszerzyć i nawigować tymi sieciami?

2. Na co zwracać uwagę w kontaktach z partnerami sieciowymi?

1. Kto powinien zwrócić się do partnerów sieciowych?

Głównym aspektem jest autonomia jednostki!

O ile jest to możliwe i odpowiednie, aby młody człowiek sam zwrócił się do agencji lub organizacji, ważne jest, aby go do tego zachęcić - i ułatwić mu to. Może to oznaczać, że spotkanie z pracownikiem agencji rządowej jest przygotowane (np. sporządzenie listy z istotnymi punktami i faktami do omówienia) lub że w spotkaniu bierze udział osoba godna zaufania.



1. Kto powinien zwrócić się do partnerów sieciowych?

Głównym aspektem jest autonomia jednostki!

Czasem nie jest to możliwe, a czasem nie jest adekwatne.

W takich przypadkach absolutnie niezbędne jest wcześniejsze omówienie i uzgodnienie postępowania z młodą osobą, tak aby kontakt odbywał się w roli jej przedstawiciela lub adwokata.



2. Na co zwracać uwagę w kontaktach z partnerami sieciowymi?

Podczas zbierania partnerów do sieci będziesz tworzyć lub rozszerzać swoją własną sieć nieformalną, a także łączyć się z już istniejącymi sieciami - mianowicie tymi, których częścią są już twoi partnerzy do sieci. Sieci te będą miały różny charakter.



2. Na co zwracać uwagę w kontaktach z partnerami sieciowymi?

Pamiętajcie o tym!!!

Różne sieci mają różne formy organizacji i różne kultury.

- Scentralizowane, zdecentralizowane lub rozproszone
- Hierarchiczne lub egalitarne, formalne lub nieformalne.

Wszystkie mają swoje wady i zalety!

Ważne jest, aby zachować znajomość różnych logik sieciowych, ponieważ różne organizacje, agencje, instytucje działają na różnych zasadach.





Dyskusja

Jakie są kompetencje i umiejętności, których potrzebuje specjalista, aby móc efektywnie pracować z sieciami?



Działalność

Opisz działania, jakie organizacja, w której pracujesz, podjęła w celu nawiązania współpracy z potencjalnymi pracodawcami z wolnego rynku pracy (możesz też zaproponować działania, które można wdrożyć). (300 słów).

Dziękuję za
uwagę.
Pytania?